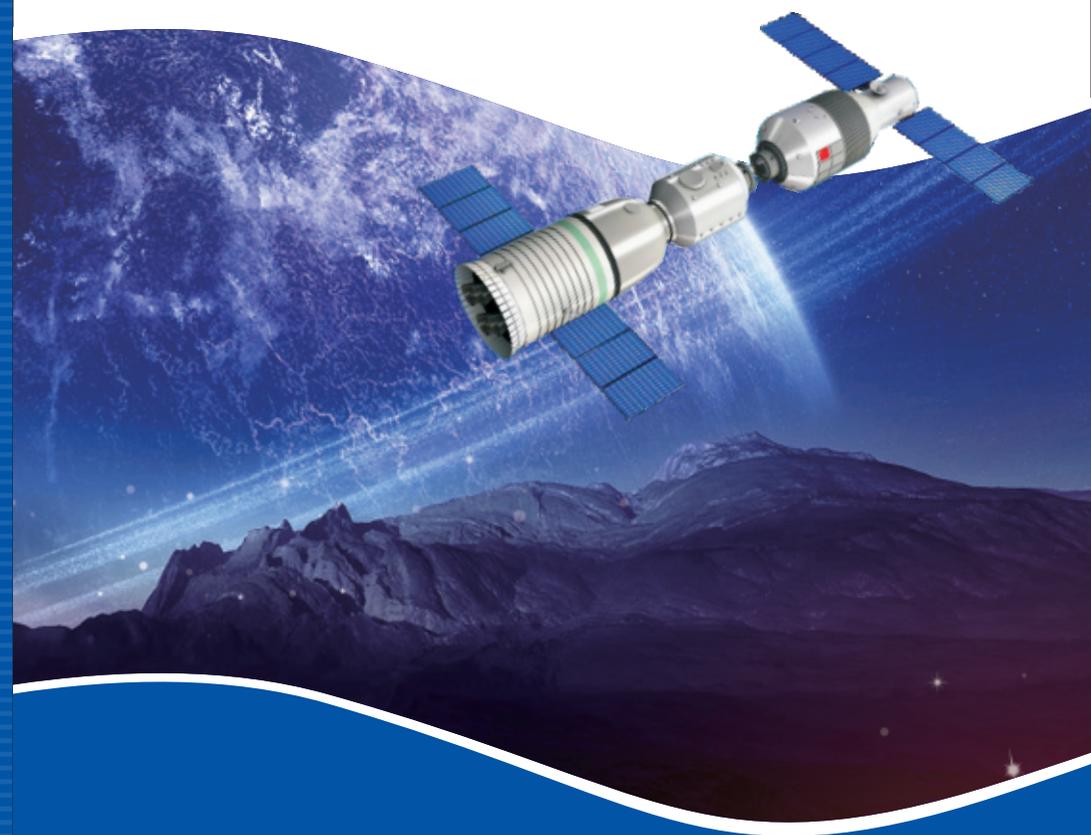




交会梦想，对接未来



中国航天

中国空间技术研究院西安分院
China Academy of Space Technology (Xi'an)

单位地址：西安市长安区韦曲西街150号
邮政编码：710100
联系人：于瑞霞、武昌新、梁丽莎
联系电话：029-85613383/85613268/85613305

中国空间技术研究院西安分院
China Academy of Space Technology (Xi'an)

有了梦想我们的心有了飞翔
有了飞翔我们的梦想不再遥远

Contents

>> 目录

前言	01
西安分院校企联合培养定制博士生项目介绍	02
西安分院博士后科研工作站介绍	05
西安分院人才引进、人才发展机制与相关政策介绍	06
加盟寄语	15



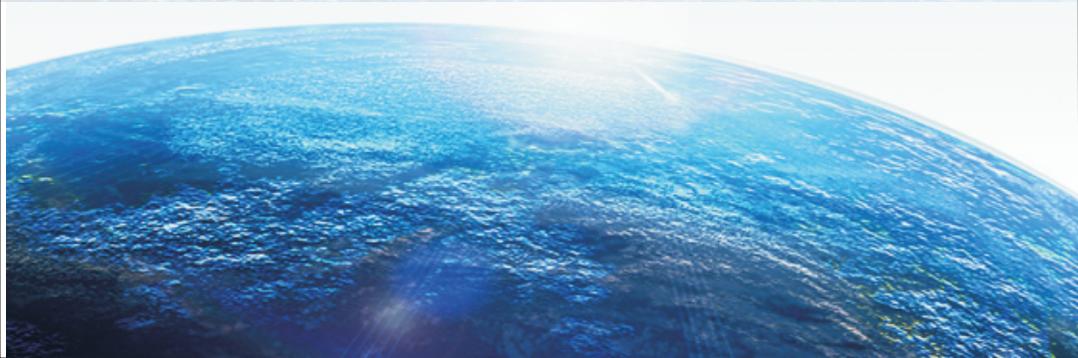
前言

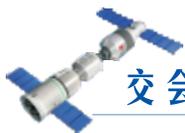
当今世界科技发展日新月异，人才资源已成为最为重要的战略资源，成为综合国力竞争的核心。

“十二五”期间，空间应用产业进入快速发展时期，作为我国空间飞行器有效载荷研制的核心力量，西安分院将面临宇航市场持续稳定增长这一更加难得的发展机遇，同时也肩负着为航天工程提供系列有效载荷产品支撑的光荣而艰巨的任务。

“十二五”，是西安分院发展壮大的重大战略机遇期，随着航天科技快速发展和用户需求的不断增加，随着分院“构建面向国内、国际两个市场的军民结合企业集团，实现宇航产品、国防装备、航天技术应用产业3个主营业务领域全面发展，经济规模逐步扩大的战略规划。航天事业亟需高端人才，西安分院亟需具有原始创新能力的高层次人才建功创业。

时代呼唤人才，人才造就伟业。西安分院的事业在不断发展和壮大，西安分院怀抱求贤若渴的愿望，希望引进更多的创新型优秀专业人才，为国家航天事业的发展做出积极贡献！





校企联合培养定制博士生项目介绍

为充分发挥高校和科研机构在功能和资源等方面的优势，积极探索校企“订单+联合培养”的人才培养、引进新模式，通过科教结合，促进双方进行高起点、宽领域、全方位的科学技术研究合作与交流，培养并造就一批高层次拔尖创新人才，服务航天、服务国防，西安分院已与国内电子类重点高校开展联合培养博士生合作，大力引进具有始创新能力的博士生，作为分院未来领军人才的储备力量。



联合培养模式：

西安分院提出培养要求，高校负责按照订单要求确定培养方案，实施博士生选拔、培养、派遣等工作。西安分院参与博士生选拔、专业课程选择、课题研究方向选定等过程培养活动。



联合培养生源：

- 1、直博生；
- 2、硕博连读生；
- 3、其它各年级在读博士生。

联合培养过程：

◎**实施双导师制：**西安分院选派技术骨干作为副导师协助高校开展培养工作。

◎**基础课培养阶段：**联合培养博士在双方导师指导下确定基础课选课方案，其中在高校重点开展基础课程学习、理论研究和建模等工作，在西安分院重点开展宇航工程技术基础学习和工程应用研究。

◎**课题阶段：**围绕西安分院技术领域确定课题研究方向或开展课题合作研究。

◎**论文阶段：**联合培养博士可在校方或进入分院研究所以及进入分院博士后科研工作站开展研究。

联合培养学科方向：

电磁场与微波技术	电路与系统
通信与信息系统	电力电子与电力传动
信号与信息处理	微电子学与固体电子学
无线电物理	物理电子学

联合培养博士生选拔：

西安分院从参与分院课题研究、接受分院资助的博士生中选拔合适人选作为联合培养对象，西安分院、高校、联合培养博士生三方协商签订《提前选留就业协议》，联合培养博士生毕业后，西安分院按照协议规定接收其到分院工作。

联合培养资助：

西安分院将向签订《提前选留就业协议》的博士生提供生活费资助（标准：4000~6000元/月·人），并设立卓越奖学金，鼓励联合培养博士生提高科研创新能力。



生活费资助方案

年级	资助标准	备注
博士一年级	4000元/月·人	根据博士生与分院签订提前选留协议时攻读年级确定资助等级，资助时间为四年以内
博士二年级	5000元/月·人	
博士三年级	5500元/月·人	
博士四年级	6000元/月·人	

卓越奖学金设立方案

等级	奖励额度	备注
特等	10000元/年·人	按联合培养博士生总数50%奖励
一等	8000元/年·人	
二等	5000元/年·人	
三等	3000元/年·人	

【联系方式】

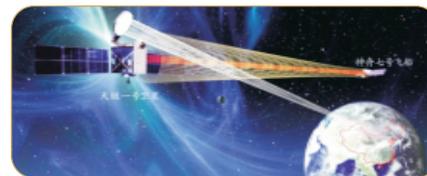
联系人：武昌新 联系电话：029-85613268 电子邮箱：wucx504@126.com



西安分院博士后科研工作站介绍：

西安分院博士后科研工作站是分院前沿科学研究和吸引、培养优秀高层次科技人才的平台。

- ◎空间大功率微波技术
- ◎空间智能天线技术
- ◎空间新型天线结构技术
- ◎高速数据传输与处理技术
- ◎测控通信技术
- ◎测控通信技术
- ◎空间毫米波/亚毫米波技术
- ◎空间微波遥感技术
- ◎卫星组网与星间链路技术
- ◎星座导航技术



为服务分院“十二五”人才发展战略和关键前沿技术发展规划，积极开拓、探索、创新，发挥博士后工作在培养科研领军人物、吸纳高级科研人才和带动分院内部专业技术人才培养的作用，形成培养高层人才的良好合作机制，提升分院技术开发和创新能力，分院设立博士后工作站专项经费，用于保障博士后研究人员在站期间的科研和生活开支；此外，为博士后人员提供优厚的福利待遇和良好的科研及学术交流环境。

申请人资格：

品学兼优、身体健康，在国内或国外获得博士学位；

年龄不超过三十五周岁；

在职人员不得兼职从事博士后研究工作（须提交统招统分博士生证明材料或单位同意进入博士后工作站的证明材料）。

博士后待遇：

年薪收入不低于12万

建立基本和补充医疗保险、住房公积金

享受与西安分院员工同等福利

提供设施配置完整的公寓住房或租房补贴

提供充足的科研经费、仪器设备、试验室等科研条件

课题专项奖金和博士后特别奖励

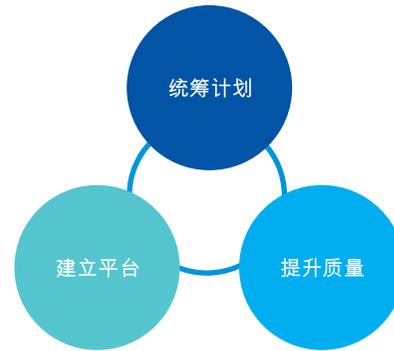
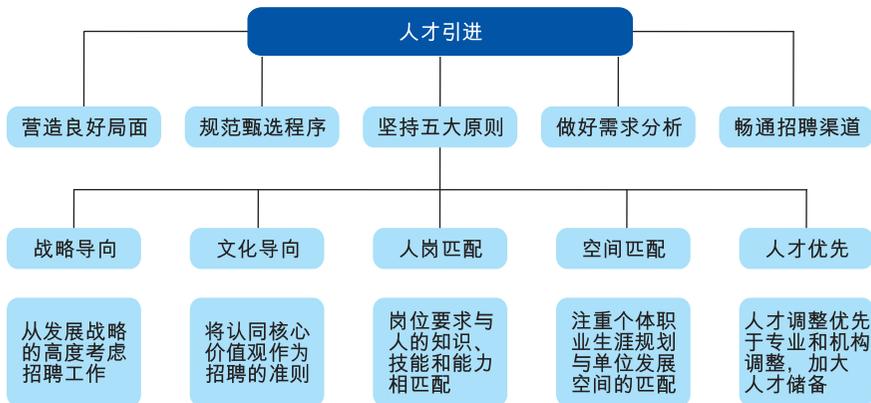
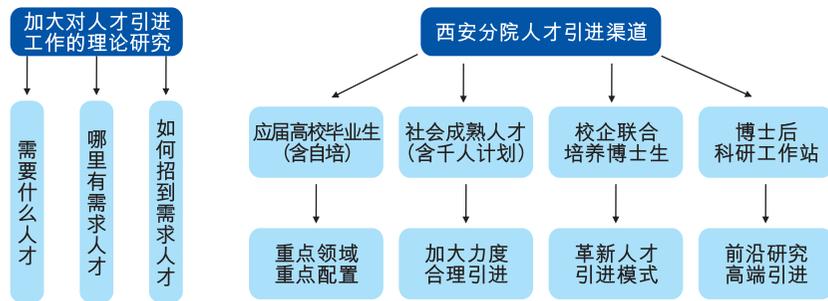
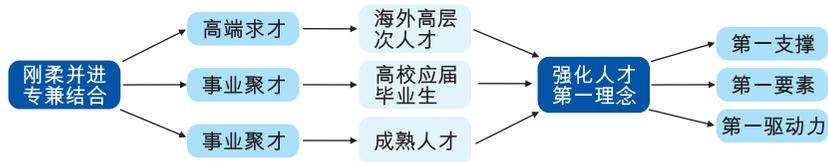
【联系方式】

联系人：梁丽莎 联系电话：029-85613305 电子邮箱：postphd_custxian@163.com



西安分院人才引进、人才发展机制与相关政策介绍

引才体系：



提升质量

◎把好入口关，提高招聘质量

统筹计划

◎全院统筹制定毕业生、成熟人才的需求计划

建立平台

◎建立网络招聘平台

(中华英才网、智联招聘、51job)

◎建立测评平台

(诺姆四达、北森弈衡)

可通过：简历、互联网、广播电视、专场招聘会、猎头、报纸、杂志、海外招聘。

西安分院每年引进各类高校毕业生150余人，同时根据需要，每年还面向社会招聘有工作经验的社会成熟人才。

从事岗位：

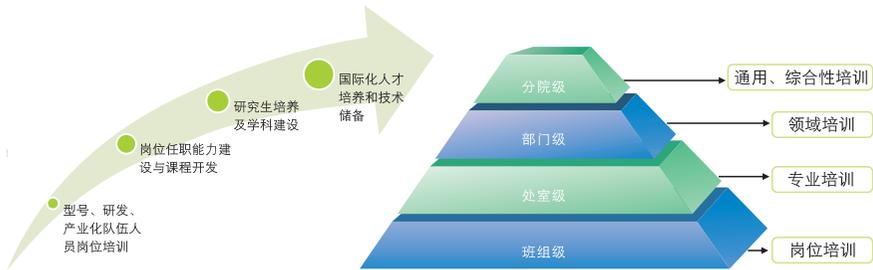
- ◎有效载荷系统研发岗位；
- ◎有效载荷产品设计岗位；
- ◎有效载荷产品调试、测试；
- ◎生产制造岗位；
- ◎环境模拟试验、力学试验、
- ◎仿真试验等试验岗位；
- ◎相关管理岗位。

需求专业

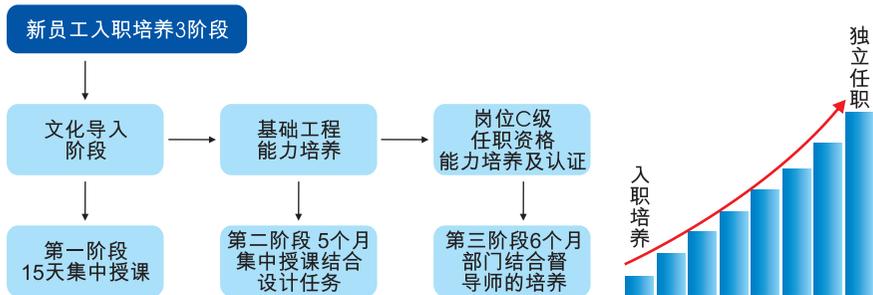
电磁场与微波技术	应用物理
通信与信息系统	机械设计及理论
信号与信息处理	工程力学
电路与系统	航空宇航制造工程
电力电子与电力传动	工程热物理
微电子学与固体电子学	光学工程
物理电子学	测试计量技术及仪器
无线电物理	材料科学与工程



充分的人才培养体系:



新员工入职培训:



2011年春季入职新员工培训剪影



团队新的起点



新员工优秀个人和团队表彰颁奖



合影留念

英才计划导师制:

加快新员工成长步伐，加强新员工职业发展管理

缩短新员工培养周期，尽快完成角色转变,为分院科研任务、经营发展提供持续的人力资源保障。

形式：通过明确职业发展导师，与新员工共同制定职业发展目标和实施计划，定期进行辅导、监控、评价、反馈的形式进行。

明确其发展目标，介绍其未来可能的发展方向及路径

职业甄别、职业发展计划

使新员工具备C级岗位资格，独立上岗

督导期

使新员工尽快转入到实际工作状态，了解分院文化历史和组织结构等

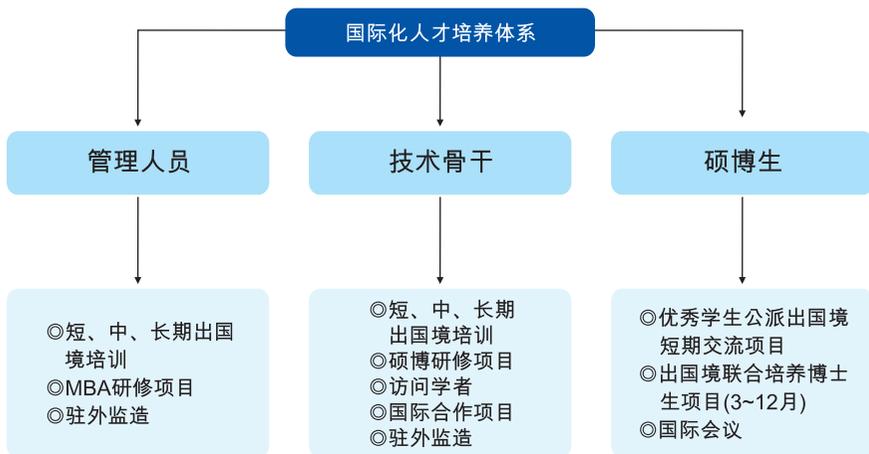
入职指导

根据分院导师办法选拔

选拔导师



根据技术、管理创新与人才培养需求，进一步拓宽与国际宇航机构的合作渠道，鼓励和支持在职人员和研究生参与国际学术交流与合作，加大高端人才国际化的培养力度，为分院人才成长提供国际化平台。



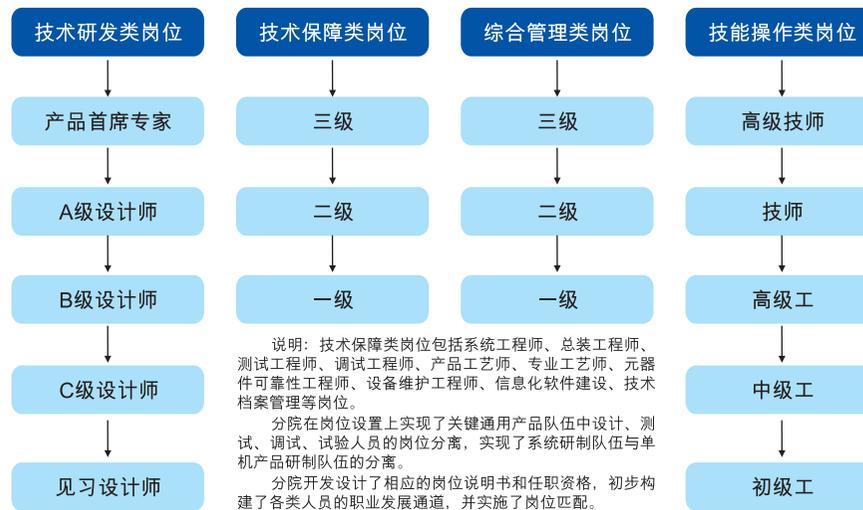
广阔的职业发展空间：

航天是高科技行业，对国家综合实力提升有重要影响，事业神圣，使命艰巨，个人职业发展空间广阔。

西安分院根据员工的岗位、专业以及各自的实际情况，为员工设置多重岗位晋升与职业发展通道，满足员工不同的职业需求，使员工各尽其能，各展其长。



员工职业发展通道：



坚持“公开、公平、竞争、择优”的选人用人原则



西安分院公开选拔中层干部笔试、答辩、任命现场





企业文化：

企业使命：创人类航天文明、铸民族科技丰碑。

企业宗旨：立足航天、走向国际、军民结合、持续发展。

企业价值观：以国为重、以人为本、以质取信、以新图强。

企业精神：自信自强、无私无畏、敢想敢为、尽善尽美。

研发理念：引领发展、追求卓越、超越自我。

市场理念：开拓市场、培育市场、占领市场。

人本理念：信任 尊重、共同发展。

人文关怀：



青年公寓入住仪式



青年公寓



集体生日--与祖国同生日、与航天共成长



分院为员工举办集体婚礼



“我与分院共成长”青年员工主题座谈会





体育活动



加盟寄语

聚天下英才，建人才高地！

人才是企业的兴盛之基、发展之本。高素质人才队伍是航天事业发展的强劲动力和宝贵财富。

未来五年，是分院实现战略转型、创新发展的关键时期。为适应新形势、新任务和分院跨越式发展对人才的需要，分院将着眼发展系统谋划，在新的起点上大力实施人才强企战略，将把实施集聚高层次人才、开发创新型人才、培养科技领军人才等重大人才计划作为吸引、凝聚海内外领军人才的高端平台，把培育人才、实现人才价值作为工作核心，以才带才、以才育才，带动分院人才队伍整体素质和能力的提升，确保国家重大工程和重点任务的完成，并为实现我国从航天大国向航天强国迈进提供坚强有力的人才支撑。

广阔的职业发展空间
充分的人才培养体系
优厚的薪酬福利待遇
优秀的企业文化理念



企业文化

企业愿景：开发空间资源，开启未知世界
祖国利益至上的政治文化；勇攀科技高峰的创新文化；
零缺陷、零疑点、零故障的质量文化
同舟共济的团队文化，注重以人为本

CAST

中国空间技术研究院
西安分院

CHINESE ACADEMY
OF SPACE TECHNOLOGY Xi'an

穿越时空，
历史见证我们的足迹

The world and the future,
Xi'an Institute of Space Radio Technology is full
of limitless vigor and vitality.

辉煌的业绩奠定了腾飞的基石，宏伟的目标指引着前进的方向。西安分院人将牢记“创人类航天文明，铸民族科技丰碑”的神圣使命，努力将西安分院铸造成国内最强并具有国际竞争力的空间飞行器有效载荷研制和产业化基地，谱写出中国航天事业更加壮丽的华章。

热忱欢迎热爱空间事业的有志之士加盟
驾驭时空携手未来
共创空间事业美好明天